



oaxaqueño para la conservación de la naturaleza

CONVOCATORIA PARA EL PUESTO DE COORDINADOR/A PROGRAMA DE PESCA SUSTENTABLE

Resumen de la posición

Nombre: Coordinador Programa Pesca Sostenible

Sede de la posición: Puerto Escondido, Oaxaca

Disponibilidad para viajar: Hasta 50% del tiempo laborable

Fecha límite para recibir solicitudes: 22 de octubre de 2020

Acerca de FOCN

Fondo Oaxaqueño para la Conservación de la Naturaleza A.C. (FOCN) es una organización privada sin fines de lucro que tiene como objetivo financiar y fortalecer actividades estratégicas de conservación del capital natural de la Costa de Oaxaca, a través de la creación de alianzas público-privadas, redes de aprendizaje y colaboración, así como la Co Creación y desarrollo de proyectos innovadores para la conservación y uso sustentable de los recursos naturales de la Costa de Oaxaca a través de una visión de paisaje.

Problemática que se desea abordar

La FAO-ONU reconoce que la pesca ribereña puede ser un factor de cambio en numerosas comunidades costeras y desempeñar un papel clave en el combate a la pobreza, la seguridad alimentaria de las naciones, la nutrición de millones de personas y el aprovechamiento sustentable de los recursos pesqueros, pero es necesario implementar reformas estructurales de fondo para alcanzar estos objetivos. De otra forma, es prácticamente imposible poner estos mecanismos de desarrollo sostenible en acción.

La situación actual de las localidades costeras rurales en la Costa de Oaxaca coloca a los pescadores en un estado de vulnerabilidad que no solo limita su bienestar y calidad de vida, también restringe las condiciones para el desarrollo de la actividad que necesitan para ir más allá de una pesca de subsistencia. Por ejemplo, las mínimas condiciones de urbanización en algunas comunidades limitan a los pescadores en términos de infraestructura y servicios para ofrecer mejor calidad de los productos arribados; carecen de la electricidad necesaria para el funcionamiento de cuartos fríos y bodegas, y las condiciones sanitarias necesarias para el manejo adecuado del producto, que les permitan acceder a otros mercados donde puedan alcanzar mejores precios.

Asimismo, la falta de acceso a la seguridad social y a servicios de salud, impide a los pescadores enfrentar situaciones de emergencia y enfermedades, orillándolos a adquirir deudas a costos sumamente elevados en instituciones de préstamo, casas de empeño o con los propios compradores –quienes normalmente les prestan dinero para ser pagado con producto pesquero– o a poner en riesgo sus vidas. Por lo tanto, la falta de acceso a derechos impide a los pescadores beneficiarse de esta actividad y desarrollarse de manera más armónica con sus comunidades. Existe un grave rezago en estos aspectos de la pesca ribereña que no es atendido por ninguna política pública en la actualidad.



oaxaqueño para la conservación de la naturaleza

Por otra parte, la falta de financiamiento de la actividad pesquera ribereña obedece en buena medida a los riesgos que implica la actividad en cada una de las etapas productivas, desde la extracción del recurso hasta la comercialización, misma que usualmente está basada en acuerdos informales.

Esta situación coloca a los pescadores en un estado de vulnerabilidad que no solo limita su bienestar y calidad de vida, sino que además restringe las condiciones para el desarrollo de la actividad que les permitan ir más allá de una pesca de subsistencia. Además, existen otras condiciones ambientales y financieras que vulneran sus capacidades para acceder a créditos y financiar su actividad a lo largo del año.

En el año 2019 FOCN en alianza con Smarfish, rescate de Valor A.C., el Comité Oaxaqueño de Sanidad e Inocuidad Acuícola A.C., la Dirección de Pesca y Acuicultura del Municipio de Villa de Tututepec, CI México y Conecta Puerto, realizan un sondeo a 14 cooperativas pesqueras con la finalidad de establecer una estrategia de fortalecimiento de los colectivos en el ámbito social, ambiental y comercial con la finalidad de acceder a mercados de especialidad, mejorar sus técnicas de pesca y destinar áreas de reproducción de la especie.

En este sentido, buscamos formalizar al sector pesquero en Tututepec, impulsando estrategias de formación y fortalecimiento laboral que permitan a las cooperativas acceder a mercados más estables que ofrecen mejores condiciones comerciales. La experiencia de la SmartFish Rescate de Valor, AC indica que la adopción de buenas prácticas y nuevos hábitos por parte de las organizaciones pesqueras y sus socios es mayor cuando los compradores exigen dichas prácticas y están dispuestos a compensar a los pescadores por el costo de oportunidad o trabajo adicional. Tras la adopción de nuevos métodos y procesos que permitirá a las cooperativas mejorar la calidad de sus productos y mejorar la gestión de sus organizaciones, se busca vincular a los productores a cadenas de distribución más cortas, más transparentes y con una distribución de ganancias más equitativa con las cooperativas, adaptando sus pesquerías ante las prácticas de sanidad que exige la norma y la coyuntura de COVID19.

Sobre la posición

Con la contratación de un Coordinador del Programa de Pesca Sostenible coadyuve, junto con los miembros de la alianza y las cooperativas psqueras organizando las estrategias de asesoría y capacitación para incubar y desarrollar el capital humano e institucional de las entidades pesqueras, para lograr los siguientes Estrategias:

Estrategia 1. Calidad de los productos pesqueros de las cooperativas

Actividades: Coordinar y facilitar capacitaciones teóricas y prácticas para los pescadores en buenas prácticas de manejo post captura, adecuación de las embarcaciones para cumplir con los reglamentos sanitarios de y navegación, aseguramiento de la cadena de frío, implementación de un sistema de trazabilidad digital de fácil acceso y manejo para los pescadores.

Metas: Que las cooperativas oferten productos de buena calidad de acuerdo a las normas sanitarias nacionales, que no representan riesgos para la salud humana; que puedan ofrecer a sus compradores garantías de la legalidad y procedencia de sus productos; que obtengan la certificación de buenas prácticas de manejo a bordo de embarcaciones menores otorgado por SENASICA

Estrategia 2. Organización interna y las capacidades empresariales de las cooperativas.

Actividades: Coordinar y facilitar capacitaciones en el marco legal pesquero, comunicación efectiva, beneficios y las responsabilidades de pertenecer a una sociedad cooperativa, de los derechos de los socios y empleados, implementación de instrumentos de gestión interna como la aplicación y ejecución de asambleas, mecanismos para la solución de conflictos, capacitación en finanzas personales para que los socios comprendan la importancia del buen seguimiento financiero de su organización, acompañamiento



oaxaqueño para la conservación de la naturaleza

para el registro de ingresos y gastos y análisis de información financiera para la toma de decisiones.

Metas: Fortalecer la gestión de interna de las cooperativas para que estén mejor posicionadas para tomar y cumplir acuerdos internos, para negociar con sus compradores y para que cuenten con una estructura de gobernanza comunitaria que de seguridad y oportunidad para el crecimiento de las cooperativas.

Estrategia 3. Manejo de los recursos pesqueros

Actividades: Brindar seguimiento al registro de capturas, consensuar con las cooperativas medidas como respeto de tallas mínimas de captura, y sensibilizar a los colectivos pesqueros para evitar de artes de pesca no permitidas, que no capturen especies protegidas, y respeto de vedas.

Metas: Conocer el estado de los recursos pesqueros e implementar medidas para evitar su sobreexplotación o permitir su recuperación, asegurando así el capital natural de las cooperativas .

Las tareas generales que desempeñará la persona que ocupe el puesto son, sin ser limitativas, las siguientes:

Diseño y aplicación de herramientas

- Diseñar, mejorar y aplicar herramientas y metodologías para recabar y analizar de manera confiable información de procesos de las entidades pesqueras;
- Sistematizar la información de las pesquerías y organizar planes de trabajo de acuerdo a metas y actividades
- Realizar informes a los miembros de la alianza sobre los avances y retos en la implementación de la estrategia

Asesoría a productores pesqueros

- Supervisar la calidad de producto en sus diferentes etapas de producción (artes de pesca, captura, manejo a bordo, procesamiento, empaçado, etc.).
- Asesorar, capacitar y actualizar a las cooperativas participantes en los métodos de Rescate de Valor.
- Realizar sondeos y diagnósticos de los sistemas de pesca, acopio, transformación y comercialización de las pesquerías evaluadas comercialización y producción
- Identificar factores claves en las pesquerías que afecten el mercado y las formas de comercialización y producción.

Perfil del candidato/a

Competencias indispensables

1. Compromiso por el aprovechamiento sostenible de los recursos naturales y el bienestar de las comunidades pesqueras;
2. Ingeniería en pesquerías, Ingeniería en alimentos, Biólogo pesquero, Ingeniería en acuicultura, Biología marina con especialidad en pesquerías, Oceanología o afín;
3. Facilidad para entablar buenas relaciones interpersonales con grupos diversos;
4. Experiencia en embarcaciones marinas;



oaxaqueño para la conservación de la naturaleza

5. Capacidad para transferir conocimientos de manera creativa y cautivadora de acuerdo con el público meta;
6. Conocimiento del sector pesquero.
7. Conocimientos básicos de Microsoft Office, especialmente Excel;
8. Autónoma/o, organizada/o y que sepa trabajar en equipo;
9. Capacidad o adaptabilidad para trabajar en comunidades remotas;
10. Licencia de conducir vigente.

Competencias deseables

Dominio de las habilidades conversacionales y facilitaciones grupales.

Oferta y condiciones laborales

FOCN ofrece una posición retadora y la oportunidad participar en el desarrollo de un modelo de trabajo que impulse el impacto económico, social y ambiental en el sector pesquero de Oaxaca.

FOCN está integrado por un equipo multidisciplinario, innovador, entusiasta y que defiende la libertad de pensamiento. Somos un empleador con igualdad de oportunidades para minorías, mujeres e individuos con discapacidad.

Nuestra oferta de compensación para todos nuestros roles ofrece un salario mensual bruto de \$16,250 pesos mexicanos (dieciséismil doscientos cincuenta pesos 00/100 MXP)

Esta posición es de tiempo completo, basada en Puerto Escondido, Oaxaca y requiere disponibilidad para viajar a nivel regional hasta por el 50% del tiempo laborable.

Proceso de selección

Te invitamos a participar en la convocatoria enviando los siguientes archivos:

1. Currículum vitae de máximo dos páginas con referencias laborales (CV_ Nombre_Iniciales de ambos apellidos);
2. Un video de hasta 90 segundos explicando quién eres, nos platiques de tu compromiso actual con la sostenibilidad y por qué te interesa la vacante, nuestra organización y qué podrías aportar al equipo (Video_Nombre_Iniciales apellidos).

Los interesados deberán enviar sus documentos completos a la dirección de correo electrónico: info@fondoax.org.

Para el proceso de selección sólo consideraremos las solicitudes completas, las cuales confirmaremos de recibidas.

No es necesario escribir para saber el estatus de tu solicitud, nosotros te informaremos sobre los resultados del proceso.



oaxaqueño para la conservación de la naturaleza

